RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

la 31 martie 2020

I. în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local Rusanesti, judetul Olt nr. 13/08.04.2019, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rusanesti , începând cu data de 01.01.2019.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază primarul si viceprimarul comunei Rusanesti, judetul Olt au fost stabilite prin dispoziții ale primarului comunei Rusanesti, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, începând cu data de 01.01.2019 este cel stabilit conform anexei la Hotărârea Consiliului Local Rusanesti nr. 13/08.04.2019, cu modificările și completările ulterioare.

LISTA

funcțiilor din aparatul de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, judetul Olt

Anexa nr.1 la HCL nr. 13/08.04.2019

Nivelul coeficientilor pentru functiile publice
generale din cadrul aparatului de spcialitate al Primarului comunei Rusanesti

Nr. crt.	Functia si gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Cuantum salariu de baza	
1	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
			3,45	3, 49	7176	7260
2	Sef birou	S	3,44	3,48	7155	7238
3	Consilier/inspector; grad profesional superior	S	2,50		5200	
	Consilier/inspector; grad profesional principal	S	2,30		4784	
	grad profesional asistent	S	1,70		3536	
	grad profesional debutant	S	1,40		2912	
4	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	1,88		3910	
5	Referent; grad profesional superior	M	1,40		2912	

6	Referent; grad profesional debutant	M	1,10	2288

Anexa nr.2 la HCL nr. 13/08.04.2019

Nivelul coeficientilor pentru personalul contractual din cadrul aparatului de spcialitate al Primarului comunei Rusanesti-functii generale

Nr. crt.	Functia si gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	Cuantum salariu de baza
1	Inspector de specialitate, gradul I	S	1,45	3016
2	Referent IA	M	1,40	2912
3	Sofer I	M; G	1,39	2891
4	Sofer I(mocrobuz scolar)	M	1,54	3203
5	Guard	M; G	1,15	2392
6	Muncitor necalificat I	M; G	1,05	2184
	Muncitor necalificat II - fara sporuri	M; G	1,00	2080
7	Masinist buldoexcavator/masinist autogreder	M; G	1,39	2891

II. La nivelul Primariei comunei Rusanesti se acorda următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariate:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

2. Personalul din cadrul Primariei comunei Rusanesti nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4. în cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bazăhse vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.