RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

la 30 septembrie 2024

I. în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local Rusanesti, judetul Olt nr. 14/04.06.2024, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rusanesti , începând cu data de 01.06.2024.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază primarul si viceprimarul comunei Rusanesti, judetul Olt au fost stabilite prin dispoziții ale primarului comunei Rusanesti, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, începând cu data de 01.06.2024 este cel stabilit conform anexei la Hotărârea Consiliului Local Rusanesti nr. 14/04.06.2024, cu modificările și completările ulterioare.

LISTA
funcțiilor din aparatul de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, judetul Olt

Anexa nr.1 la HCL nr. 14/04.06.2024

Nivelul coeficientilor pentru functiile publice
generale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rusanesti

Nr. crt.	Functia si gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	
1	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	Gradul I	Gradul II
			9000	9048
2	Sef serviciu	S	8900	9000
3	Consilier/inspector; grad profesional superior	S	6446	
	Consilier/inspector; grad profesional principal	S	6078	
	grad profesional asistent	S	5590	
	grad profesional debutant	S	5071	
4	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4967	
	Referent; grad profesional superior	M	4447	
5	Referent; grad profesional principal	M	4193	
6	Referent; grad profesional asistent	M	3939	
7	Referent; grad profesional debutant	M	3812	

Nivelul coeficientilor pentru personalul contractual din cadrul aparatului de spcialitate al Primarului comunei Rusanesti-functii generale

Nr. crt.	Functia si gradul	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Inspector de specialitate, gradul I	S	5071
2	Refernt IA	M	3850
3	Sofer microbuz scolar	M; G	4447
4	Guard	M; G	3812
5	Muncitor necalificat I	M; G	3812
	Muncitor necalificat II - fara sporuri	M; G	3812
6	Masinist buldoexcavator/masinist autogreder	M; G	4180

1. **Personalul** din cadrul instituţiei, **nominalizat**, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în **echipele de proiecte** finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi reziliență, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:
   a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
   b) între 21 şi 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
   c) între 41 şi 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
   d) între 61 şi 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
   e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

   Pentru personalul nominalizat în echipele de proiete care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență
2. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte a consiliului judeţean;
3. **Indemnizație de vacanță,** în anul 2024 autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform art. XXIV din Legea nr. 296/2023.
4. **Indemnizaţia de hrană,** în anul 2024 se menține la nivelul din 2023, conform art. II din OUG nr. 115/2023, respectiv de 347 lei/lună și se acordă lunar, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, conform art. XXVI din Legea nr. 296/2023.