

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

la 30 martie 2024

I. în baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local Rusanesti, judetul Olt nr. 5/02.02.2024, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rusanesti, începând cu data de 01.01.2024.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei Rusanesti, judetul Olt au fost stabilite prin dispoziții ale primarului comunei Rusanesti, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, începând cu data de 01.01.2024 este cel stabilit conform anexei la Hotărârea Consiliului Local Rusanesti nr. 05/02.02.2021, cu modificările și completările ulterioare.

LISTA

funcțiilor din aparatul de specialitate al Primariei comunei Rusanesti, judetul Olt

Anexa nr.1 la HCL nr. 5/02.02.2024

Nivelul coeficientilor pentru funcțiile publice
generale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rusanesti

Nr. crt.	Funcția și gradul	Nivelul studiilor	Coeficient	
			Gradul I	Gradul II
1	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	8400	8453
2	Sef serviciu	S	7875	8348
3	Consilier/inspector; grad profesional superior	S	5860	
	Consilier/inspector; grad profesional principal	S	5525	
	grad profesional asistent	S	5082	
	grad profesional debutant	S	4610	
4	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4515	
	Referent; grad profesional superior	M	4043	
5	Referent; grad profesional principal	M	3812	
6	Referent; grad profesional asistent	M	3581	

Anexa nr.2 la HCL nr. 5/02.02.2024

**Nivelul coeficientilor pentru personalul contractual din cadrul
aparaturii de specialitate al Primarului comunei Rusanesti-functii generale**

Nr. crt.	Functia si gradul	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Inspector de specialitate, gradul I	S	4610
2	Referent IA	M	3500
3	Sofer microbuz scolar	M; G	4043
4	Guard	M; G	3465
5	Muncitor necalificat I	M; G	3465
	Muncitor necalificat II - fara sporuri	M; G	3465
6	Masinist buldoexcavator/masinist autogreder	M; G	3800

- Personalul** din cadrul instituției, **nominalizat**, potrivit prevederilor [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în **echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea [Regulamentului-cadru](#) privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la [art. 16 alin. \(1\) și \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean;
- Indemnizație de vacanță**, în anul 2024 autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform art. XXIV din Legea nr. 296/2023.
- Indemnizația de hrană**, în anul 2024 se menține la nivelul din 2023, conform art. II din OUG nr. 115/2023, respectiv de 347 lei/lună și se acordă lunar, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, conform art. XXVI din Legea nr. 296/2023.